

**Открытый (публичный) отчет
о работе первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 128 «Шаян»
за 2023 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует – с 11 августа 2020 года. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов.

Всю работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. Все работники сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

В коллективном договоре в разделе «Социальные льготы и гарантии» установлены следующие льготы и гарантии, в рамках которых работники, воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам:

- «Мамин день» - 20;
- бракосочетание работника – 1;
- бракосочетание детей – 0;
- смерть детей, родителей, супруга – 3;
- переезд на новое место жительства – 0;
- проводы сына в армию – 0;
- родителям первоклассников – 1 сентября – 10;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1;
- работникам, являющимся участниками боевых действий - один рабочий день в квартал – 0.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников сада (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления работников и др.).

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда. За отчетный период в ДОУ была проведена специальная оценка условий труда каждого рабочего места. Инструкции по охране труда утверждаются заведующим детским садом, и согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации на основании протокола решения профсоюзного комитета. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Общее число профсоюзного актива - 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа в профсоюзной организации заключается в основном в предоставлении интересов трудящихся на всех видах совещаний и собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 8 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов перечислением их на счёт Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Ежегодно в профсоюзном билете делается отметка об уплате профсоюзных взносов.

На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, график работы.

Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Важным направлением деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятия жизненного тонуса.

Традиционными являются праздники: День дошкольного работника, Новый год, 23 февраля, 8 марта. На проведение данных праздничных мероприятий было израсходовано 25 800,00. На поощрение активных членов профсоюза было израсходовано 5000,00.

Профсоюз оказал материальную помощь 4 сотрудникам перенесшим COVID-19 в 2023 году в размере 3000,00. Также материальную помощь получили члены профсоюза в связи со смертью близкого родственника и по случаю юбилея.

Для детей членов профсоюзной организации в каждый год организуем новогодние подарки от профсоюза.

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюза. Не стал исключением и 2023 год данной поддержкой воспользовались 6 работников нашего учреждения.

Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. В этих целях оформлен стенд «Профсоюзная жизнь». Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДОУ, которая регулярно обновляется и дополняется.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: технический персонал сада и администрация и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Только в таком коллективе, где профком и администрация сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель ППО МБДОУ № 128



Домнина Наталья Михайловна